

Regulamin rekrutacji do projektu

Projekt nr RPMP.08.05.00-12-0039/21 pn. „Nowy żłobek - „Domek Montessori”” dofinansowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020, W RAMACH 8 OSI PRIORYTETOWEJ – RYNEK PRACY; DZIAŁANIE 8.5 WSPARCIE NA RZECZ ŁĄCZENIA ŻYCIA ZAWODOWEGO Z PRYWATNYM

§ 1 Informacje ogólne

- 1) Niniejszy regulamin określa proces rekrutacji do projektu „Nowy żłobek - „Domek Montessori”” współfinansowanego z Unii Europejskiej z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.
- 2) Projekt realizowany jest w okresie: 01.04.2022 r. - 30.06.2023 r, przy czym bieżąca opieka nad dziećmi sprawowana będzie od 01 września 2022 roku, aż do zakończenia projektu.
- 3) Wsparcie w ramach projektu polega na usunięciu bariery w powrocie lub wejściu na rynek pracy rodziców lub opiekunów dzieci do lat 3, która wynika z braku miejsc opieki dla dziecka. Celem gł. niniejszego proj. jest zwiększenie poziomu zatrudnienia 50 osób (48K i 2M) z województwa małopolskiego z gminy Tomice, które pełnią funkcje opiekuńcze nad dziećmi. Realizacja celu głównego odbywać się będzie poprzez stworzenie 50 nowych miejsc w nowo powstałym żłobku mieszczącym się pod adresem: Ul. Jasna 11 Radocza, 34-100 Tomice. Zagwarantowanie miejsc żłobkowych dla dzieci pozwoli rodzicom na powrót na rynek pracy oraz godzenie życia zawodowego z osobistym

§ 2 Uczestnicy projektu

- 1) Grupą docelową (GD) są osoby powracające / wchodzące na rynek pracy, które do tej pory w nim nie uczestniczyły ze względu na pełnienie funkcji opiekuńczych nad dziećmi do lat 3 (pozostające bez pracy, przebywające na urlopie macierzyńskim, rodzicielskim, wychowawczym) oraz osoby pracujące dla których wsparcie w postaci zapewnienia opieki nad dziećmi umożliwi utrzymanie zatrudnienia. Wsparcie skierowane jest do:
 - a) osób bezrobotnych lub osób biernych zawodowo pozostających poza rynkiem pracy ze względu na obowiązek opieki nad dziećmi do lat 3, w tym do osób, które przerwały karierę zawodową ze względu na urodzenie dziecka lub przebywających na urlopie wychowawczym w rozumieniu ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy.
 - b) osób pracujących, sprawujących opiekę nad dziećmi do lat 3. W sytuacji, gdy osoby przebywają na urlopie rodzicielskim lub wychowawczym i jednocześnie pracują w niepełnym wymiarze czasu, uznawane są również za osoby pracujące.
- 2) GD stanowi 50 rodziców z Gminy Tomice w różnym wieku, z różnym wykształceniem. Projekt będzie obejmował w 95% K, i zapewnia 48 miejsc w projekcie dla Kobiet

§ 3 Proces rekrutacji

- 1) Rekrutacja będzie prowadzona w sposób bezstronny, z poszanowaniem zasady równości szans. Podczas rekrutacji zapewniony będzie równy dostęp do informacji o projekcie oraz możliwość zgłoszenia udziału w nim osobom z różnymi niepełnosprawnościami.
- 2) Rekrutacja do projektu prowadzona będzie w okresie lipiec-sierpień 2022 r.
- 3) W przypadku, gdy po zakończonej rekrutacji pozostaną wolne miejsca zakłada się wydłużenie procesu rekrutacji, która będzie trwać aż do wypełnienia wszystkich miejsc przedszkolnych. Rekrutacja będzie prowadzona w miesięcznych cyklach – na koniec każdego miesiąca na podstawie złożonych dokumentów będzie sporządzana lista rankingowa, a dzieci z największą liczbą punktów zostaną zakwalifikowane do projektu
- 4) Za proces rekrutacji odpowiedzialny jest Koordynator Projektu.
- 5) Zgłoszenia do projektu można dokonać poprzez wypełnienie, a następnie złożenie dokumentacji rekrutacyjnej w siedzibie Placówki.
- 6) Dokumentacja rekrutacyjna składa się z:
 - a) wyrażenie woli uczestnictwa w projekcie,
 - b) formularz rekrutacyjny wraz z zgodą na przetwarzanie danych osobowych,
 - c) oświadczenie o spełnianiu kryteriów kwalifikujących do udziału w projekcie zawartych w regulaminie rekrutacji
- 7) Dokumentacja projektowa składa się z:
 - a) Dokumentów wskazanych w pkt 6;
- 8) Umowy z dotyczącej uczestnictwa w projekcie wraz z zaświadczeniami potwierdzającymi status na rynku pracy
- 9) W przypadku uchybień formalnych wymagań rekrutacji kandydat może zostać poproszony drogą mailową lub telefoniczną bądź pisemnie o uzupełnienie braków w dokumentacji. W przypadku nieuzupełnienia braków w dokumentacji w ciągu 5 dni roboczych kandydat może zostać skreślony z listy uczestników Projektu.
- 10) Formularz rekrutacyjny oraz pozostałe załączniki do regulaminu rekrutacji dostępne są w Biurze Projektu oraz stronie internetowej.
- 11) Ocena uczestników do projektu przeprowadzana będzie na podstawie dokumentacji rekrutacyjnej wypełnionej przez kandydata.
- 12) Warunkiem uczestnictwa w projekcie jest:
- 13) W programie mogą wziąć udział osoby spełniające kryteria programu. Podstawowym kryterium dostępu jest zamieszkanie bądź zatrudnienie Uczestnika Projektu na terenie gminy Tomice. Udział w projekcie mogą wziąć osoby, dla których opieka nad dzieckiem do lat 3 stanowi barierę przed powrotem na rynek pracy. O objęciu wsparciem w projekcie decyduje liczba punktów uzyskanych przez rodziców w wyniku przeprowadzonego procesu rekrutacji.

14) Kryteria punktacji:

Kryterium dostępu/obligatoryjne: osoby powracające / wchodzące na rynek pracy, które do tej pory w nim nie uczestniczyły ze względu na pełnienie funkcji opiekuńczych nad dziećmi do lat 3 (pozostające bez pracy, przebywające na urlopie macierzyńskim, rodzicielskim, wychowawczym) oraz osoby pracujące dla których wsparcie w postaci zapewnienia opieki nad dziećmi umożliwi utrzymanie zatrudnienia.

Kryterium premiujące:

- zamieszkanie w gminie Tomice- 15 pkt (źródło: form. danych osob.)
- Kobieta - 15 pkt (form.rekrut.- inf. o płci UP)
- poziom dochodu na osobę w rodzinie niższy niż 674 zł - 14 pkt (źródło: oświadczenie)
- osoba niepełnosprawna - 10 pkt. (źródło: orzeczenie o niepełnospr.)

15)W przypadku gdy osoby uzyskają taką samą ilość punktów osoba, której dochód na osobę będzie niższy - zostanie przyjęta w pierwszej kolejności (ze względu na gorszą sytuację finansową).

16)W przypadku zgłoszenia się większej liczby osób - stworzona zostanie lista rezerwowa, w której uczestnicy uszeregowani zostaną od największej do najmniejszej liczby punktów. W przypadku zwolnienia się miejsca przyjmowane będą kolejno osoby z listy rezerwowej (z największą liczbą punktów).

17)Przez wzgląd na prowadzoną politykę prywatności wyniki rekrutacji będą dostępne w biurze projektu.

18)Osoby, które zakwalifikują się do udziału w projekcie zostaną powiadomione o tym fakcie telefonicznie lub mailowo.

19)Z osobami zakwalifikowanymi do Projektu zostanie podpisana umowa o udziale w projekcie.

20)W przypadku rezygnacji lub skreślenia uczestnika z listy osób zakwalifikowanych do Projektu jego miejsce zajmie pierwsza osoba z listy rezerwowej.

§ 4 Skład Komisji Rekrutacyjnej

Komisja Rekrutacyjna składa się z:

- 1) Koordynatora Projektu - Przewodniczącą Komisji,
- 2) Grupy konsultacyjnej – skład wybrany przez Koordynatora Projektu

§ 5 Zadania Komisji Rekrutacyjnej

- 1) Przygotowanie ogłoszenia o terminie rekrutacji i niniejszego Regulaminu.
- 2) Wyjaśnienie uczestnikom zasad określonych w niniejszym Regulaminie.
- 3) Zatwierdzenie listy uczestników, którzy wezmą udział w projekcie.
- 4) Podejmowanie decyzji o przyjęciu do projektu, w przypadku zgłoszenia większej liczby dzieci spełniających kryteria.

§ 6 Postanowienia końcowe

- 1) Osoby, nieuczestniczące w zajęciach mogą zostać usunięte z listy uczestników projektu
- 2) Niniejszy Regulamin wchodzi w życie z dniem 1 kwietnia 2022 r. i może ulec zmianie w sytuacji zmiany Wytycznych lub dokumentów programowych
- 3) Wszelkie uwagi i zgłoszenia naruszenia niniejszego Regulaminu należy przekazać Koordynatorowi Projektu

Liszki, dn. 01.04.2022 r.

Aneks do regulaminu rekrutacji

W związku z prowadzoną procedurą rekrutacyjną niezbędne jest wprowadzenie zmian w regulaminie rekrutacji do projektu w następującym zakresie:

§ 1

Paragraf § 1 punkt 3 regulaminu rekrutacji przyjmuje następujące brzmienie:

*Wsparcie w ramach projektu polega na usunięciu bariery w powrocie lub wejściu na rynek pracy rodziców lub opiekunów dzieci do lat 3, która wynika z braku miejsc opieki dla dziecka. Celem gł. niniejszego proj. jest zwiększenie poziomu zatrudnienia 50 osób (48K i 2M) z województwa małopolskiego z gmin Tomice, które pełnią funkcje opiekuńcze nad dziećmi. Realizacja celu głównego odbywać się będzie poprzez stworzenie 50 nowych miejsc w nowo powstałym żłobku mieszczącym się pod adresem: **Niepubliczny Żłobek „Domek Montessori”, ul. Wojska Polskiego 72, 34-100 Tomice**. Zagwarantowanie miejsc żłobkowych dla dzieci pozwoli rodzicom na powrót na rynek pracy oraz godzenie życia zawodowego z osobistym*

Aneks do regulaminu rekrutacji

W związku z prowadzoną procedurą rekrutacyjną niezbędne jest wprowadzenie zmian w regulaminie rekrutacji do projektu w następującym zakresie:

§ 1

Paragraf § 1 punkt 3 regulaminu rekrutacji przyjmuje następujące brzmienie:

*Wsparcie w ramach projektu polega na usunięciu bariery w powrocie lub wejściu na rynek pracy rodziców lub opiekunów dzieci do lat 3, która wynika z braku miejsc opieki dla dziecka. Celem gł. niniejszego proj. jest zwiększenie poziomu zatrudnienia 50 osób (48K i 2M) z województwa małopolskiego z gmin Tomice i **Wadowice**, które pełnią funkcje opiekuńcze nad dziećmi. Realizacja celu głównego odbywać się będzie poprzez stworzenie 50 nowych miejsc w nowo powstałym żłobku mieszczącym się pod adresem: Niepubliczny Żłobek „Domek Montessori”, ul. Wojska Polskiego 72, 34-100 Tomice. Zagwarantowanie miejsc żłobkowych dla dzieci pozwoli rodzicom na powrót na rynek pracy oraz godzenie życia zawodowego z osobistym*

§ 2

Paragraf § 2 punkt 2 regulaminu rekrutacji przyjmuje następujące brzmienie:

*GD stanowi 50 rodziców z Gminy Tomice **oraz Wadowice** w różnym wieku, z różnym wykształceniem. Projekt będzie obejmował w 95% K, i zapewnia 48 miejsc w projekcie dla Kobiet*

§ 3

Paragraf § 3 punkt 12 regulaminu rekrutacji przyjmuje następujące brzmienie:

*W programie mogą wziąć udział osoby spełniające kryteria programu. Podstawowym kryterium dostępu jest zamieszkanie bądź zatrudnienie Uczestnika Projektu na terenie gminy Tomice **lub gminy Wadowice**. Udział w projekcie mogą wziąć osoby, dla których opieka nad dzieckiem do lat 3 stanowi barierę przed powrotem na rynek pracy. O objęciu wsparciem w projekcie decyduje liczba punktów uzyskanych przez rodziców w wyniku przeprowadzonego procesu rekrutacji*